



Tampereen Työvään Uimarit Ry

Toimintakuvaus ja toimintasuunnitelma 2012

1. Yleistä	3
1.1 Yleiset tavoitteet	3
1.2 Arvot	3
1.3 Järjestäytyminen	3
2. Uinti ja Valmennus	4
2.1 Henkilöresurssit 2012.....	4
2.2 Uinti ja valmennustoiminta	4
2.3 Valmennustoiminnan kehittäminen	5
2.4 Uinnin ja valmennuksen keskeiset painotukset vuonna 2012	5
2.4.1 Uimarit yleistä	5
2.4.2 Kilpauinnin tavoitteet 2012	5
2.4.3 Erityisuinti	7
2.4.4 Mastersuinti.....	7
2.4.5 Vesipallo	8
3. Kilpailu- ja muut tapahtumat	8
4. Koulutus ja kehitys	8
5. Tukitoiminnot	9
5.1 Tiedottaminen	9
5.2 Tampereen Uinnin Tuki Ry	9
5.3 Yleistä toimintaa	9
5.4 Rauhaniemen toiminta	10
6. Budjetti	10

1. Yleistä

Tampereen Työväen Uimarit on järjestäytynyt yhdistysmuotoiseksi toimijaksi tarkoituksenaan tukea ja mahdollistaa kilpauinti ja harrastepohjainen uintiliikunta niin kilpatasolla kuin myös harrastemuotoisena. Uinnin ja valmennuksen tarpeet on huomioitu sekä hallinnon järjestäytymisessä että operatiivisen toiminnan osa-alueiden suunnittelussa. TaTU on Suomen Uimaliiton alainen seura ja TUL:n sekä Tampereen Uinnin Tuki Ry:n jäsen. Kukin rajapinta tuo oman verkoston ja tarpeet osallistua sekä vaikuttaa näissä ja näiden kautta.

TaTU:n missiona on olla:

”Kilpauintiseura, johon halutaan liittyä ja joka turvaa yksilölle mahdollisuuden kehittyä ja osallistua”.

1.1 Yleiset tavoitteet

Syksyllä 2010 uudistetun strategian pohjalta TaTU:n toiminnan kehittämisessä keskeisiä haasteita ovat uinnin tason parantaminen ja valmennuksen kehittäminen, nuorisovalmennuksen erikoisosaamisen kehittäminen sekä taustajoukkojen aktivoiminen. Tavoitteena on nostaa TaTU kansallisessa vertailussa uinnillisesti 15 parhaan seuran listalle vuoteen 2013 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi seuran lisenssiuimareiden määrä tulee olla yli 130.

Luodulla strategialla pyritään selkiyttämään seuran toimintaa mm. siten, että aikaisemmin käytössä olleiden jaostojen sijaan toiminta ryhmitellään yhteen pääalueeseen, uinti ja valmennus ja siihen liittyviin tukiprosesseihin (kilpailu ja muut tapahtumat, koulutus ja kehitys sekä tukitoiminnot). Vastaavasti hallituksen jäsenten roolit sekä seuran muiden toimijoiden roolit määritellään tämän jaon kautta.

1.2 Arvot

TaTU toimii Suomen Uimaliiton alaisena seurana ja noudattaa näin Uimaliiton toimintaperiaatteita ja arvoja edistäen kokonaisvaltaisesti suomalaista ja tamperelaista uintiurheilua. TaTU:n toiminnan ydin on auttaa uimareita kehittymään yksiköinä ja kilpauimareina. Keskeistä on tukea ja mahdollistaa uimareiden kehitys aina naperouinnin alkeista aktiivisiin ja terveisiin mastersuimareihin. Arvostamme ja haluamme myös tarjota kaikille TaTU:n jäsenille mahdollisuuden osallistua erilaisissa rooleissa ja kunnioitamme kaikkea sitä panosta minkä kukin seuramme jäsen tuo tullessaan.

1.3 Järjestäytyminen

Vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, sihteerin ja vähintään kolme muuta hallituksen jäsentä. Päävalmentaja toimii hallituksen kokouksissa uinnillisten asioiden esittelijänä. Hallituksen sisällä vastuualueet jaetaan jäsenten kesken strategiassa suunniteltujen painopistealueiden mukaisesti. Muu toiminnan järjestäytyminen noudattaa yleisiä yhdistystoiminnalle asetettuja muoto- ja sääntövaatimuksia.

TaTU:n työntekijöiden suorituksia ohjaa ja arvioi ensisijaisesti jokaiselle henkilölle nimetty lähin esimies. Esimiehen vastuulla on käydä vuosittain ohjatusti ja annetun aikataulun

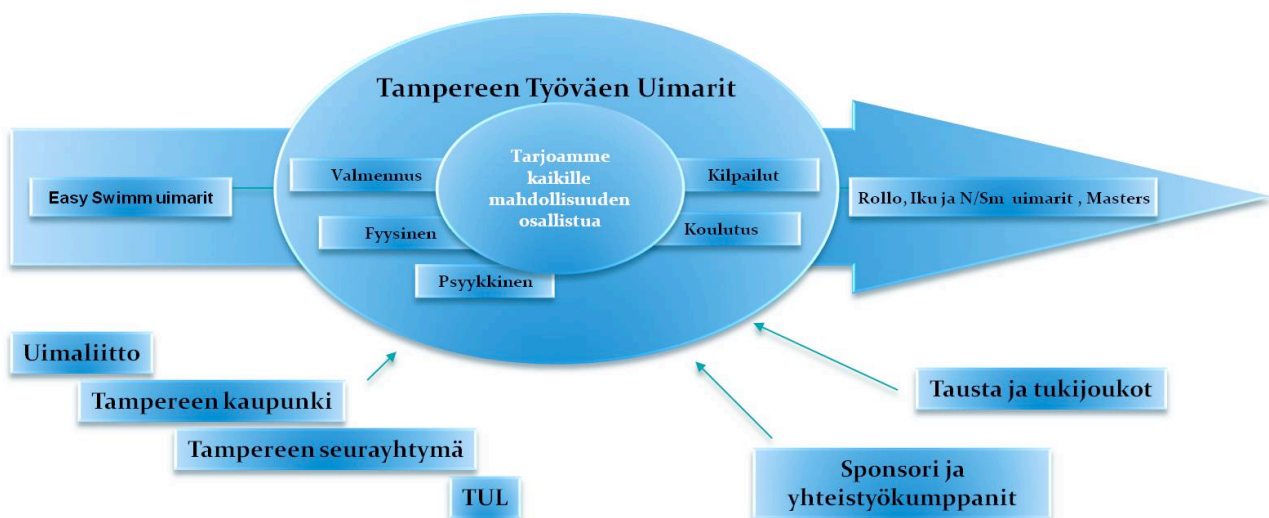
mukaisesti kehityskeskustelut/suoritusarviokeskustelut. Tavoitteet asetetaan ja johdetaan TaTU:n tavoitteista ja toimintasuunnitelmista tulevien vaatimusten ja tarpeiden pohjalta. Ohjaavana ja neuvoo antavana elimenä toimii TaTU:n hallitus, jonka jäsenet valitaan syyskokouksessa äänestysmenettelyllä.

2. Uinti ja Valmennus

2.1 Henkilöresurssit 2012

TaTU:n vakinaisen henkilöstön määrä vuonna 2012 on 3 vakinaista henkilöä sekä 1 osa-aikainen henkilö. Päävalmentajan ja Rauhaniemen saunanhoitajan päätoimiset tehtävät jatkuvat. Lisäksi perustetaan uusi toiminnanjohtajan/valmentajan päätoiminen tehtävä. Osa-aikaisena työntekijänä jatkaa talouspäällikkö. Valmennukseen osallistuu 14 valmentajaa tai apuvalmentajaa. Tällä henkilömäärällä pystytään toteuttamaan nyt tiedossa oleva suunniteltu toiminta. Hallituksen tehtävänä on ylläpitää ja kehittää nykyistä toimintaa. Hallitus myös määrittää palkkaa saavien henkilöiden tehtävät ja toimenkuvat vastaamaan toiminnan keskeisiä tavoitteita. TaTU:n kullakin uintiryhmällä on oma vastuuvälmentaja, joka on laajasti perehtynyt omaan erikoisalueeseensa ja on selvillä sekä käynnissä että suunnitteilla olevista hankkeista ja tarpeista. Lisäksi kullakin ryhmällä on joukkueenjohtaja, jonka tehtävät sovitaan niin, että valmentajat pystyvät keskittymään valmentamiseen.

2.2 Uinti ja valmennustoiminta



TaTU jatkaa jo kuluvana vuonna käyttöön otettua valmennusmallia, jossa uintiryhmät on jaettu viiteen osaan: EasySwim uintikoulu, Rollo, IKU ja NSM/SM sekä masters-ryhmät. Vastaavasti valmennus on organisoitu mahdollisimman hyvin vastaamaan näiden ryhmien erityistarpeita.

TaTU:n valmennuksen tehtävänä on tuottaa hyvin suunniteltua, kustannustehokasta, oikein kohdentuvaa ja tuloksellista valmennusta näiden ryhmien uimareille.

2.3 Valmennustoiminnan kehittäminen

Jatkuvan parantamisen, organisaation oppimisen sekä kustannusoptimoidun tavoitteellisen mitattavan toiminnan mahdollistamiseksi on TaTU:n valmennus- ja tukitoimintojen prosessikuvaukset käyty läpi, tarkistettu ja kerätty yhdeksi materiaaliksi valmennusmallin muodossa. Kuvausten pohjalta on suoritettu sisäinen toiminnan arviointi. Arvioinnin tulokset ohjaavat normaalia toiminnan suunnittelua ja tarkoituksena on jatkossa toteuttaa säännöllisesti 2-3 vuoden syklinä toiminnan arviointia.

Valmennuksen tavoitteena on panostaa erityisesti tarjonnan ja toiminnan kohdentavuuteen ja laatuun. Valmennuksessa huomiota kiinnitetään valmentajien määrän ja valmennuksellisen erikoisosaamisen lisäämiseen.

Vuonna 2012 jatketaan valmentajien kouluttamista EasySwim - valmennusmenetelmän käyttöön sekä jatketaan edelleen 2010 käyttöön otetun valmennuksen tehtäväryhmittelyn hiomista ja valmennuksen roolien selkiinnyttämistä. Nyt käytössä olevien roolien (vastuvalmentaja, apuvalmentaja sekä joukkueenjohtaja) keskeisimmät tehtävät on määritetty. Vuoden 2012 aikana huomiota kiinnitetään erityisesti siihen, että joukkueenjohtajat ja muut taustajoukot saadaan tukemaan valmentajia ja näin mahdollistetaan se että valmennus pystyy keskittymään uinnilliseen työhön. Hallituksen työskentelyä kehitetään vastaavasti niin että joukkueenjohtajat osallistuvat hallituksen toimintaan budjetin valmistelun ja sen esittelyn osalta sekä projektiluonteisesti erikseen sovitusti. Ajatuksena on varmistaa tiedon siirtyminen ja käytännön työn yksinkertaistaminen.

2.4 Uinnin ja valmennuksen keskeiset painotukset vuonna 2012

2.4.1 Uimarit yleistä

Ensimmäistä kertaa moneen vuoteen seurallamme on tarpeeksi nuoria uimareita, joista voidaan jalostaa tulevaisuudessa useita kansallisen tai kansainvälisen tason huippu-uimareita. Tämän takia vuonna 2012 onkin otettava selkeämmin käyttöön tarkemmat ryhmäkohtaiset tavoitteet sekä tasovaatimukset, koska valitettavasti uimarien määrästä johtuen emme voi tarjota kaikille aloittaneille uimareille hyvätasoista valmennusta ratatila- ja valmentajaresurssien vuoksi.

Kohdassa 2.2. mainitun valmennusmallin mukaisesti parannetaan IKU, NSM- ja SM-tason ryhmien valmennuksen ja toiminnan laatua pyrkien ammattimaisempaan harjoitteluun. Vuonna 2012 aloitetaan yleinen harjoitusmäärien nosto ensisijaisesti teho- ja potkuharjoittelussa yli murrosikäisillä uimareilla. Nuoremilla tasoilla pyritään liikunnallisen toiminnan lisäämiseen sekä liikkuvuuden parantamiseen harjoituskertoja lisäämättä.

Vuonna 2011 käyttöön otettua yli 14- vuotiaille uimareille tarkoitettua stipendijärjestelmää kehitetään edelleen kannustavammaksi kolmiportaiseksi järjestelmäksi.

2.4.2 Kilpauinnin tavoitteet 2012

SM - kilpailut

- 12 uimaria kilpailuihin
- Vuositasolla 2-3 mitalia
- 8-10 finaaliapaikkaa, näistä 2-3 viestijoukkueiden saavuttamia

NSM - kilpailut

- 12 uimaria kilpailuihin
- 1-2 mitalia
- 10-12 pistesijaa, joista 2 viestijoukkueiden saavuttamia

IKM - kilpailut

- 12 uimaria loppukilpailuihin
- 3-4 mitalia mitalia, joista 1-2 alemmissa ikäsarjoissa ja 1 viesteissä

ROLLO-uinnit

- 16 uimaria kilpailuihin
- Uimareiden joukossa 5-6 uutta uimaria

Kotimaan leiritys kaikilla ryhmillä - (Murikka/Pajulahti/Vierumäki)

- Rollo ryhmät 3 kpl 2 päivän leirejä
- IKU ryhmä 2 kpl 2 päivän leirejä
- Edustusryhmä 2 kpl 2 päivän leirejä

Ulkomaan leiritys (SM/NSM-, IKU- ja Rollo1-ryhmät)

- Rollo1-ryhmä, Kroatia 7 päivää, Toukokuu 2012
- IKU-ryhmä, Espanja, 7-10 päivää, Kesäkuu 2012
- Edustusryhmä, Espanja 10-14 päivää, Huhti-Toukokuu 2012

	Kilpailut Suomessa	Kilpailut ulkomailla
Tammikuu	SwimShop -uinnit, Tampere	
Helmikuu	SM/NSM uinnit, Vaasa Nokian Supersekarit Nummelauinnit	
Maaliskuu	ManseSpeedot, Tampere Kevätuinnit, Kankaanpää	
Huhtikuu	Knattesimmet, Maarianhamina Koskikarauinnit, Jämsänkoski Pääsiäisuinnit, Kemijärvi SpeedoCarnival, Espoo	
Toukokuu	Tampereen Avoimet Mestaruusuinnit Särkänniemi uinnit, Tampere Arvouinnit, Pori	
Kesäkuu	Rollo-uinnit, Pori Rolloleiri, Pori IKU alkukilpailut, Tampere	
Heinäkuu	NSM uinnit, Tampere SM uinnit, Helsinki IKU loppukilpailut, Espoo	
Elokuu		

	Kilpailut Suomessa	Kilpailut ulkomailla
Syyskuu	Martti Ollgren-uinnit, Tampere	
Lokakuu	NääsSpeedot, Tampere IKU alkukilpailut, ??? GP kisat, Oulu	
Marraskuu	SampoPankki uinnit, Kangasala Espoo Games, Espoo	
Joulukuu	Nokian junnukisat, Nokia IKU loppukilpailut, Espoo Tinauinnit, Tampere	
	Lisäksi 4-5 kilpailut, joita ei ole vielä kilpailukalenterissa	

2.4.3 Erityisuinti

Vuonna 2012 järjestetään erityislasten uimakoulutoimintaa opetusaltaassa kerran viikossa 4 ryhmän voimin. Ryhmän tarkoituksena on antaa nuorille ja aloittaville erityislapsille valmiudet selviytyä vedessä. Kilpauinti ja harrastetoiminta lopetetaan valmentaja- ja uimaripulan takia.

2.4.4 Mastersuinti

Mastersuinti on suunnattu aikuisille. Ryhmällä on mahdollisuus harjoitella viisi kertaa viikossa (4 TaTU:n harjoitusvuoroa ja yksi Tampereen Uinnin Tuen vuoro). Ohjattu harjoitus pidetään kerran viikossa, muuten harjoittelu on omaehtoista. Ryhmään tulee mukaan uusia jäseniä aikuisten uintitekniikkakursseilta. Vuoden 2012 aikana järjestetään yksi aikuisten tekniikkakurssi. Mastersuinnin tavoitteina on yhdistää tamperelaista aikuisuintia sekä lisätä aikuisuimareiden yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Vuoden tapahtumat:

28.01. Viriilit Vinstat / Supermasters, (25m Espoo)
30.03.-01.04. Masters-mestaruusuinnit, (25m Salo)
27.7.2012 Viikinsaaren ympäriuinti
27.-28.10 Pitkän radan mastersmestaruusuinnit, Turku
12. 2012 Tinauinnit, Tampere

2.4.5 Vesipallo

Toiminnan tavoitteena on ylläpitää harrastusta ja toimintaa. Vesipalloharjoitukset ovat kahdesti viikossa Kalevan Uintikeskuksessa. Vesipallo antaa uimareille mahdollisuuden aktiiviuran jälkeiseen harrastukseen. Yhteistyötä tehdään TAUS:in naispelaajien kanssa.

3. Kilpailu- ja muut tapahtumat

Uuden strategian mukaisesti on tavoitteena edelleen kehittää kilpailutapahtumien järjestämistä. 2012 tavoite on varmistaa jokaisen kilpailutapahtuman laatu ja onnistuminen 100% tasolla.

TaTU järjestää vuoden aikana kaksi uintikilpailua (SwimShop-uinnit tammikuussa sekä Martti Ollgren-uinnit syksyllä). Lisäksi TaTU osallistuu Tampereen Uinnin Tuki Ry:n vastuulla olevien kilpailutapahtumien järjestämiseen (Tampereen Mestaruusuinnit toukokuussa, IKU-alkukilpailut marraskuussa). Joulukuussa järjestetään Tina-uintitapahtuma. Kesällä järjestetään perinteiset avovesiuintitapahtumat (Viikinsaaren ympäriuinti sekä Poiju-uinti).

Kilpailutapahtumien järjestämiseen liittyvä prosessi on kuvattu ja tarvittavista tehtävistä on laadittu kirjalliset ohjeet. Hallituksen yhden jäsenen tehtävänä on vastata kilpailutapahtumien järjestämisen organisoinnista. Lisäksi kilpailutapahtumien järjestämisestä vastaa tekninen asiantuntija. Edelleen pyritään löytämään toimintaan avustavia henkilöitä, joille voidaan jakaa tehtäviä kilpailujen järjestämiseen liittyen. Matalan osallistumiskynnyksen periaatetta jatketaan ja kehitetään edelleen, jotta saataisiin mukaan uusia toimitsijoita. Tarpeen mukaan järjestetään toimitsijakurssi uusien toimitsijoiden kouluttamiseksi sekä vanhentuneiden tuomarikorttien uusimiseksi.

4. Koulutus ja kehitys

TaTU:lle on laadittu vuosiksi 2011-2013 koulutussuunnitelma, jonka painotukset on sovittu yhdessä päävalmentajan sekä vastuuvallmentajien kesken. Vuosittain vahvistettavassa koulutussuunnitelmassa huomioidaan TaTU:n päälinjauksia tukevat esiin nousevat koulutustarpeet mahdollisimman joustavasti.

Nuorille uimareille (8-14 v.) suunnattu koulutus painottuu seuran toimintatapojen ja ryhmäyhteistyön oppimiseen. Lisäksi opetetaan harjoittelun merkitystä sekä järjestetään tekniikkaluentoja eri osa-alueita ja teemoja painottaen. Vanhemmille uimareille (yli 15 v.) järjestetään seuran sisäisenä koulutuksena valmentajakoulutusta. Lisäksi järjestetään tekniikkaklinikoita ja tekniikkaviikonloppuja. Lisäksi uimareille järjestetään luentoja. Suunniteltuja luentoaiheita ovat: lihashuolto, psyykinen valmennus, ravinto, liikeharjoittelu ja ohjelmointi/sitoutuminen.

Valmentajille tarjotaan sisäistä koulutusta. Lisäksi järjestetään jokaiselle oman tason liiton koulutusta vuosittain. Valmentajat pitävät tarpeen mukaan yhteispalavereja teemoittain. Suunniteltuja palaverien teemoja ovat mm. tekniikka, tavoitteet ja ohjelmointi sekä valmentajien jaksaminen ja motivointi.

Uimareiden vanhempien sitouttaminen seuran toimintaan ”koulutuspaketilla” johon kuuluu luentoja ravinnosta, lihashuollosta ja venyttelystä sekä levosta. Lisäksi vanhemmat voivat osallistua toimitsijakursseille ja valmentajakoulutukseen

5. Tukitoiminnot

5.1 Tiedottaminen

Seuran asioiden tiedottamista ja näkyvyyttä hoidetaan vuonna 2012 seuraavin toimenpitein. Tiedottamisesta vastaa seuran tiedottaja hallituksen ja muun organisaation avustamana.

Seuratiedote julkaistaan keväällä ja syksyllä ja postitetaan paperiversiona jäsenille. Mikäli seuran jäsenten taholta ilmenee halukkuutta ympäristöystävälliseen tiedottamiseen, voidaan jäsentiedote lähettää myös sähköisessä muodossa jäsenen haluamaan sähköpostiosoitteeseen. Seuran tiedottaja ylläpitää sähköpostilistaa seura-asioiden sähköistä tiedottamista varten.

Web-sivun, siellä olevien toimitsijatehtävien sekä Rauhaniemen kansankylpylän talkoovuorojen varauskalenterin hoito on tiedottajan vastuulla. Sähköisen ilmoittautumisen rinnalla säilytetään perinteinen ilmoittautuminen talkoo- ja toimitsijatehtäviin.

Uintiryhmien päivittäisestä tiedottamisesta vastaavat ryhmäkohtaiset koordinaattorit yhdessä päävalmentajan kanssa.

Ryhmien vanhempien tietämystä uintiasioista parannetaan järjestämällä ryhmäkohtaisen tarpeen mukaan vanhempainvartteja. Joukkueenjohtajat välittävät tiedon vanhempainvarteista ryhmien vanhemmille. Päävalmentaja ja vastuvalmentaja määrittelevät ryhmäkohtaisesti tiedotettavat asiat ja tapaamisten tyylin ja määrän yhdessä joukkueenjohtajan kanssa.

5.2 Tampereen Uinnin Tuki Ry

Tampereen Uinnin Tuki Ry:ssä toimivat TaTU, Koovee:n uintijaosto ja Tampereen Uimaseura. Seurat nimeävät vuosittain kaksi varsinaista edustajaa ja yhden varaedustajaan Tampereen Uinnin Tuki ry:n. Edustajien valinta vahvistetaan Tampereen Uinnin Tuen vuosikokouksessa huhtikuussa.

Uinnin tuen tehtävänä on tukea tamperelaista uintiurheilua, järjestää yhteisiä uintikilpailuja Tampereella, anoa ratavuoroja ja järjestää koulutuksia. Tavoitteena on myös olla mukana syksyllä 2012 aukeavan Pyynikin uimahallin hankkeessa.

Vuoden 2012 aikana järjestettäviä yhteisiä uintikilpailuja kilpailut Tampereen uintikeskuksessa ovat Tampereen avoimet mestaruusuinnit (05.-06.05.12) ja Nuorten lyhyen radan mestaruusuinnit (29.06.-01.07.12). Lisäksi järjestetään muita uintikilpailuja erikseen sovittavana ajankohtana.

5.3 Yleistä toimintaa

Seuran toiminta perustuu pitkälti aktiivisen verkoston, vanhempien sekä muiden taustalla vaikuttavien toimijoiden yhteistyöhön. Aktiivinen verkosto osallistuu TaTU:n toimintavuoden aikana järjestettävien uintikilpailujen, avovesiuintitapahtumien sekä erilaisten kausitapahtumien (joulujuhlat, talkootapahtumat) järjestämiseen. Lisäksi nämä taustavaikuttajat huolehtivat ruokahuollon toteutumisesta erilaisissa tapahtumissa, palkintojen hankkimisesta kilpailutapahtumiin sekä vastaavat Rauhaniemen kioskin toiminnan toteutumisesta kesän aikana.

5.4 Rauhaniemen toiminta

Lähtökohtaisesti Rauhanniemen toiminnan edellytykset on varmistettava. Rauhanniemen useista käytännön järjestelyistä vastaa Rauhaniemitoimikunta toiminnan kokonaisvastuun ollessa TaTU:n hallituksella. Rauhaniemessä on yksi palkattu työntekijä. Viikonloppuisin toiminta tapahtuu talkootyön avulla. Kesäaikaan palkataan nuoria kesätyöntekijöitä kioskin ja saunan hoitajiksi sekä rantavalvojiksi.

Kesätyöntekijöiden rekrytoinnista ja heidän kouluttamisesta (ensiapukoulutus sekä muu mahdollinen perehdytys) huolehtii Rauhanniemen kioskin toiminnasta vastaava henkilö.

Vuonna 2012 päätetään esitettyjen vaihtoehtojen pohjalta TaTU:n ehdotus Rauhanniemen kehittämiseksi. Laaditut suunnitelmat esitetään Tampereen kaupungille toimenpiteiden toteuttamista varten. Keskeisimmät tavoitteet Rauhanniemen toiminnan kehittämisessä ovat toiminnan jatkuminen, kustannus - ja tuotto suhde sekä kestävä kehityksen ja ekologisuuden vaateet.

Rauhaniemessä järjestetään perinteiseksi muodostuneina tapahtumina kevät- ja talvikauden avajaiset, talvirieha, Poiju-uinti ja Jaakonpäivän vesikävelytapahtuma.

6. Budjetti

TaTU:n vuoden 2012 kokonaiskustannusbudjetti henkilömeneeseen on n k€. Seuran toiminta on taloudellisesti vakaalla pohjalla. Vuonna 2012 tavoitteena on hallitusti pitää seuran yleiskustannukset indeksitason alapuolella. Ryhmäkohtaiseen talousohjaukseen siirtyminen parantaa kustannusten läpinäkyvyyttä. Tätä kautta voidaan parantaa yleiskustannuksien kohdentuvuutta. Joukkueenjohtajat valmistelevat yhdessä vastuuvallmentajien kanssa ryhmien tulo- ja menoarvion sekä esittelevät sen hallitukselle hyväksyttäväksi. Valmennuksen kehittämiseen panostetaan kuten edellisenäkin vuotena.

Kustannustehokkuus ja – seuranta

Tulosten seuranta ja raportointi toteutetaan TaTU:n sisäisesti sovittujen pelisääntöjen mukaan. Valmennus- ja koulutuspalvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä selvitetään erilaiset ulkopuoliset rahoitusvaihtoehdot (esim. TE-keskuksen työllistämistuki, koulutuskonsepteille tarjolla olevat OPM/OPH:n rahoitusmuodot)

Keskeisimpiä tekijöitä vuoden 2012 kustannusten muodostumisessa ovat ulkopuolisten asiantuntijoiden käyttäminen, oman toiminnan tehostaminen ja ryhmäkohtaisen talousohjauksen käyttöönotto, ulkopuolisten rahoitusvaihtoehtojen monipuolinen hyödyntäminen sekä yleinen kustannusten nousu (vuokrat, sähkö, kiinteistökulut jne.)

TaTU:n tuotot jakaantuvat neljään pääosaan (Rauhanniemen myyntituotot, saadut avustukset ja tuet, vuokratuotot sekä jäsen- ja uintimaksut). TaTU:n menot koostuvat palkoista, allas- ja ratamaksuista, kilpailumatkoista aiheutuvista kuluista sekä muista valmennustoimintaan liittyvistä kuluista.